



Республика Крым
Глава муниципального образования –
председатель Евпаторийского городского совета

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«25» мая 2016 года

№ 20

**Об утверждении Положения о поощрении
муниципального служащего
Евпаторийского городского совета
Республики Крым**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 26 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Крым от 08.08.2014 № 54-ЗРК «Об основах местного самоуправления в Республике Крым», статьей 29 Закона Республики Крым от 10.09.2014 № 76-ЗРК «О муниципальной службе в Республике Крым», Уставом муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым, принимая во внимание модельный нормативный правовой акт Прокуратуры города Евпатории, направленный в рамках соглашения о взаимодействии между Евпаторийским городским советом Республики Крым и Прокуратурой города Евпатории в правотворческой деятельности и обеспечении единства правового пространства Российской Федерации,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о поощрении муниципального служащего Евпаторийского городского совета Республики Крым (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня принятия и подлежит размещению на официальном сайте Правительства Республики Крым – <http://rk.gov.ru> в разделе: муниципальные образования, подраздел – Евпатория, а также на официальном сайте муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым – <http://му-евр.ru> в разделе - Документы, подраздел – Постановления главы муниципального образования.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Евпаторийского городского совета Республики Крым Кутнева С.А.

Председатель Евпаторийского
городского совета

О.В. Харитоненко



Республика Крым
Глава муниципального образования –
председатель Евпаторийского городского совета

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«25» мая 2016 года

№ 20

**Об утверждении Положения о поощрении
муниципального служащего
Евпаторийского городского совета
Республики Крым**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 26 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Крым от 08.08.2014 № 54-ЗРК «Об основах местного самоуправления в Республике Крым», статьей 29 Закона Республики Крым от 10.09.2014 № 76-ЗРК «О муниципальной службе в Республике Крым», Уставом муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым, принимая во внимание модельный нормативный правовой акт Прокуратуры города Евпатории, направленный в рамках соглашения о взаимодействии между Евпаторийским городским советом Республики Крым и Прокуратурой города Евпатории в правотворческой деятельности и обеспечении единства правового пространства Российской Федерации,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о поощрении муниципального служащего Евпаторийского городского совета Республики Крым (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня принятия и подлежит размещению на официальном сайте Правительства Республики Крым – <http://rk.gov.ru> в разделе: муниципальные образования, подраздел – Евпатория, а также на официальном сайте муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым – <http://му-евр.ru> в разделе - Документы, подраздел – Постановления главы муниципального образования.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Евпаторийского городского совета Республики Крым Кутнева С.А.

Председатель Евпаторийского
городского совета

О.В. Харитоненко

Приложение к постановлению
председателя Евпаторийского
городского совета
от «25» мая 2016г. № 20

ПОЛОЖЕНИЕ О ПООЩРЕНИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО СЛУЖАЩЕГО ЕВПАТОРИЙСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение о поощрении муниципального служащего Евпаторийского городского совета Республики Крым (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 26 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Крым от 08.08.2014 № 54-ЗРК «Об основах местного самоуправления в Республике Крым», статьей 29 Закона Республики Крым от 10.09.2014 № 76-ЗРК «О муниципальной службе в Республике Крым», Уставом муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым.

1.2. Поощрение муниципального служащего - это форма общественного признания заслуг и оказание почета за достигнутые результаты в профессиональной деятельности, направленная на усиление заинтересованности муниципального служащего в повышении профессионального уровня, своевременном и качественном выполнении своих обязанностей, безупречной службе.

Поощрение проводится на основе индивидуальной оценки качества труда каждого муниципального служащего и его личного вклада в решение задач, поставленных перед ним.

Основаниями для поощрения муниципального служащего являются:

- продолжительная и безупречная служба;
- успешное и добросовестное исполнение муниципальным служащим должностных обязанностей;
- выполнение заданий особой важности и сложности;
- другие достижения по службе.

При этом продолжительной считается служба свыше пяти лет.

Безупречность службы определяется отсутствием дисциплинарных взысканий на дату оформления поощрения.

Успешное и добросовестное исполнение муниципальным служащим должностных обязанностей означает качественное и своевременное их исполнение, творческий подход, новаторство и проявление инициативы, обеспечивающие эффективность работы органа местного самоуправления.

Важность и сложность заданий в каждом конкретном случае определяется Главой муниципального образования – председателем Евпаторийского городского совета Республики Крым (далее – Глава муниципального

образования).

1.3. Сведения о поощрении вносятся в личное дело и трудовую книжку муниципального служащего.

1.4. Оформление документов о поощрении муниципальных служащих, внесение ходатайства о поощрении муниципального служащего, подготовка проекта правового акта и учет поощрений осуществляется общим отделом Евпаторийского городского совета Республики Крым.

1.5. Правовой акт Главы муниципального образования (распоряжение) должен содержать сведения об основании поощрения и виде поощрения.

1.6. Допускается одновременное применение нескольких видов поощрения.

1.7. Объявление благодарности или награждение муниципального служащего грамотой за продолжительную и безупречную службу может производиться одновременно с выплатой денежной премии в соответствии с пунктом 2.6. настоящего Положения.

1.8. Муниципальные служащие, имеющие неснятое дисциплинарное взыскание, не могут быть поощрены.

1.9. Поощрение объявляется (вручается) Главой муниципального образования или по его поручению другим должностным лицом в торжественной обстановке в присутствии трудового коллектива, общественности.

2. Виды поощрений муниципальных служащих

2.1. По основаниям, перечисленным в пункте 1.2. настоящего Положения к муниципальному служащему применяются следующие виды поощрения:

1. объявление благодарности;

2. награждение грамотой;

3. выплата денежной премии;

4. иные виды поощрения, установленные муниципальными правовыми актами в соответствии с федеральными законами и законами Республики Крым.

2.2. Благодарность и грамота оформляется в виде отдельного документа формата А4 в рамке, изготовленного на специальном бланке, в котором должны содержаться следующие реквизиты:

- наименование документа;

- лицо, которое награждается: фамилия, имя, отчество муниципального служащего, наименование должности и органа, в котором служащий проходит муниципальную службу;

- основание поощрения согласно пункту 1.2. настоящего Положения;

- подпись Главы муниципального образования;

- дата и номер распоряжения о поощрении;

- печать органа местного самоуправления.

2.3. Грамотой награждаются муниципальные служащие, ранее отмеченные благодарностью.

2.4. Объявление благодарности и награждение грамотой может осуществляться не чаще одного раза в год.

2.5. Награждение муниципального служащего денежной премией допускается наряду с применением одного из видов поощрений.

2.6. Размер денежной премии определяется Главой муниципального образования в соответствии с пунктами 7, 10 Положения о размере и условиях оплаты труда муниципальных служащих аппарата совета в муниципальном образовании городской округ Евпатория Республики Крым, утвержденного решением Евпаторийского городского совета от 09.12.2014г. № 1-8/9.

2.7. За особые заслуги при исполнении муниципальным служащим своих обязанностей он может быть представлен к награждению государственными наградами Российской Федерации и Республики Крым.

3. Порядок применения поощрений.

3.1. Вопрос о поощрении муниципального служащего рассматривается Главой муниципального образования:

- 1) по собственной инициативе;
- 2) по ходатайству начальника отдела Евпаторийского городского совета Республики Крым, в котором муниципальный служащий осуществляет свою деятельность, о применении к муниципальному служащему поощрения;
- 3) по рекомендации аттестационной комиссии Евпаторийского городского совета Республики Крым.

3.2. Ходатайство о применении поощрений должно быть мотивированным, отражать уровень участия муниципального служащего в решении задач, поставленных перед ним, наличие у муниципального служащего профессиональных навыков и организаторских способностей.